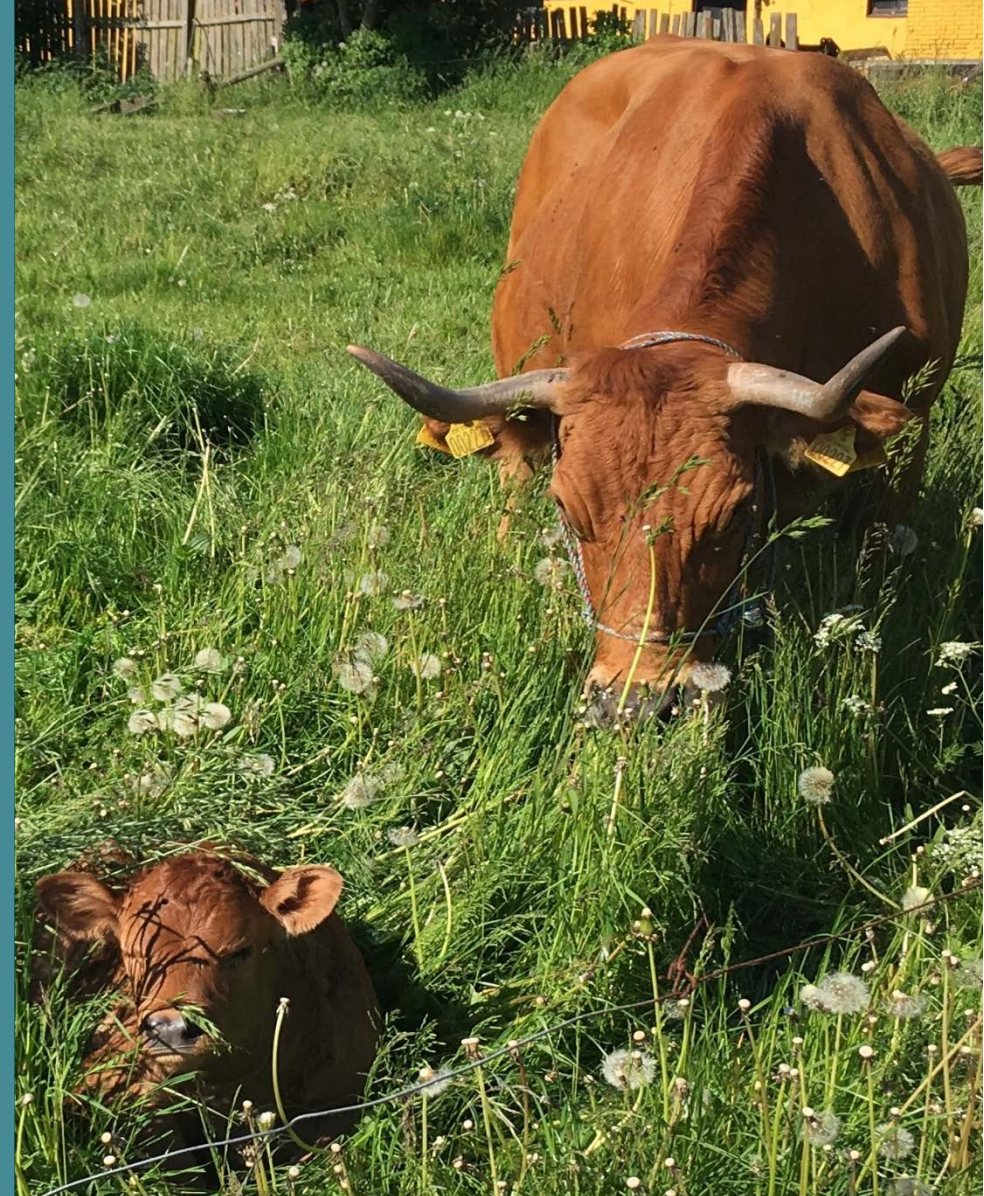


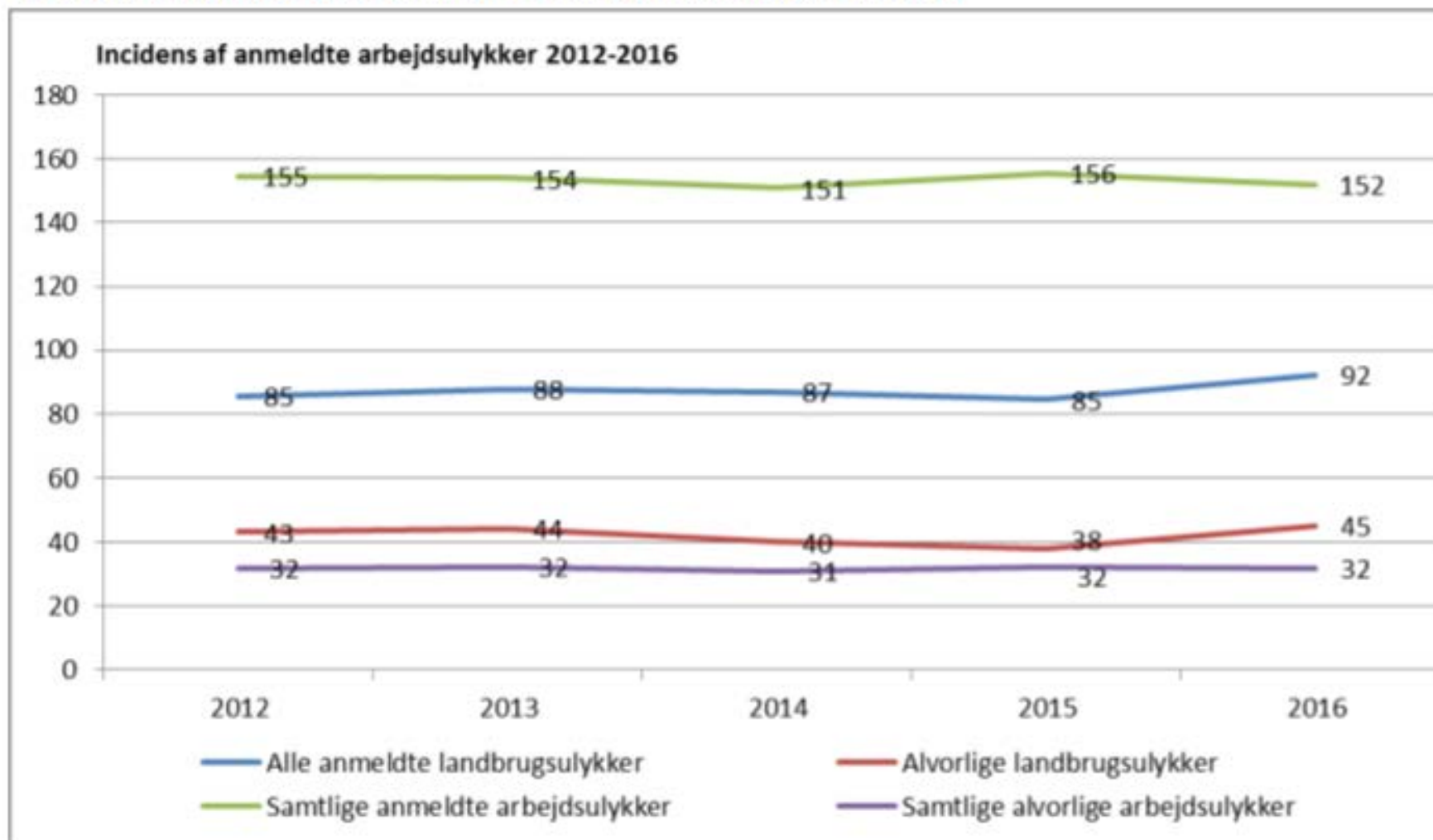
Sikker håndtering af dyr

Erfa-møde d. 6. december 2017



Incidens: Ulykker pr. 10.000 beskæftigede

Figur 1: Antal anmeldte arbejdsulykker og antal anmeldte alvorlige arbejdsulykker 2012-2016 pr. 10.000 beskæftigede (incidens) for henholdsvis landbruget og samtlige brancher (alle ulykker).



Gennemlæsning af landbrugsulykker i 2013, alvorlige ulykker (>3 ugers fravær)

014100 - Avl af malkekvæg
014610 - Avl af smågrise
014620 - Produktion af slagtesvin

MALKEKVÆG

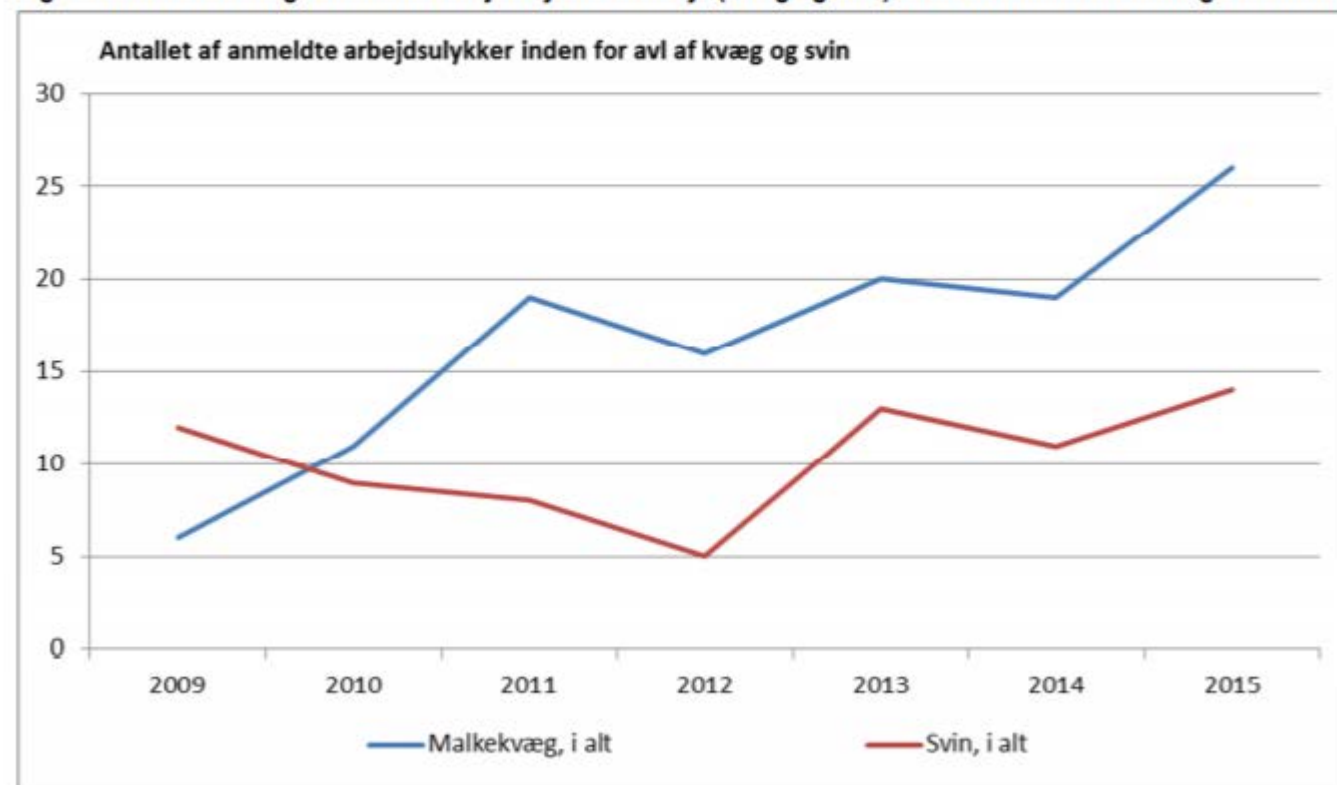
- Ulykker ved håndtering af kvæg (42 %)
- Ulykker ved maskiner (19 %)
- Fald fra højden (13 %)

SMÅGRISE OG SLAGTESVIN

- Ulykker ved håndtering af svin (27%)
- Fald, glid og snublen (16 %)
- Fald fra højden (11 %)

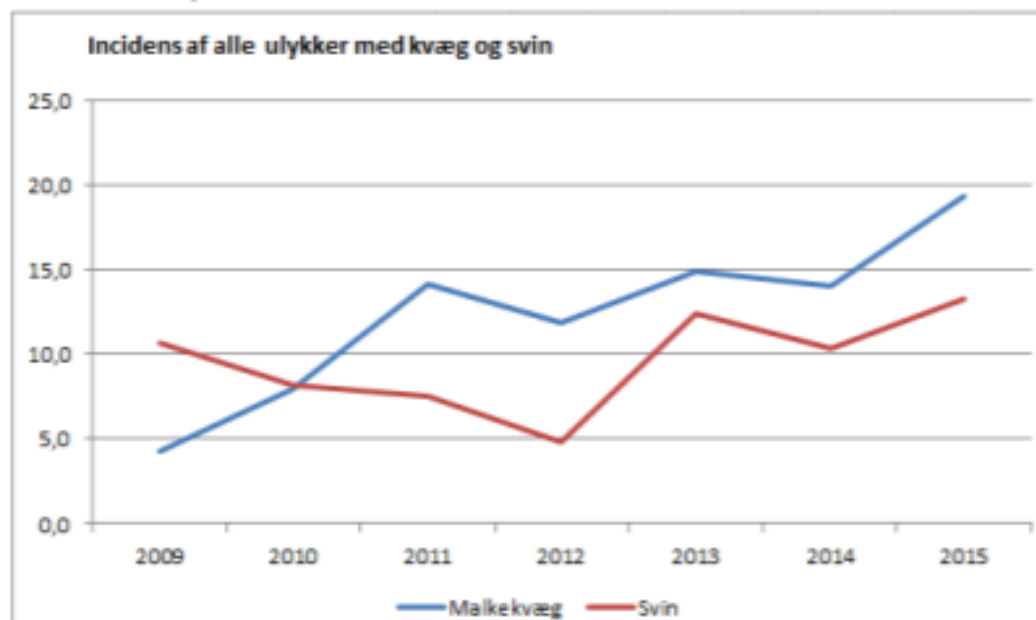
SEGES

Figur 1: Antal af samtlige anmeldte arbejdsulykker med dyr (kvæg og svin) 2009-2015 inden for udvalgte brancher



Rapport om arbejdsulykker med dyr

Figur 2: Incidens af anmeldte arbejdsulykker med dyr (kvæg og svin) 2009-2015 inden for udvalgte brancher. Incidensen af samtlige anmeldte arbejdsulykker er vist til venstre, og incidensen af alvorlige arbejdsulykker med 3 ugers forventet arbejdsudygtighed eller mere er vist til højre



Figur 2a: Incidensen af samtlige anmeldte arbejdsulykker
Ulykkesincidenserne er beregnet pr. 10.000 beskæftigede



Figur 2b: Incidensen af anmeldte alvorlige arbejdsulykker

Faren ved dyr kan ikke fjernes. Den skal forebygges.

”Det skete lige pludselig. Helt uventet!” – citat fra landmand

Citater fra skadeanmeldelser:

”Ramt i hovedet af ko – medarbejder mistede en tand”. Ulykken skete ved inseminering.

”Tilskadekomne ville flytte en kvie og slog hagen ned i panden på kvien, så tilskadekomne brækkede en tand”

”Kvie rammer skadelidtes strakte arm under flytning”. Skadelidte får en alvorlig skulderskade.

Fælles kommunikationsindsats, BFA Jord til Bord og AT

- Temasider Landbrugogsikkerhed.dk at.dk

- [Kvæg](#)

- [Svin](#)

- Faktaark

- Kurser

- Film

- Skolemateriale



[Facebookgruppe for undervisere og konsulenter](#)

Kurser – sikkerhed, dyrevelfærd og produktivitet i ét

Håndtering af dyr er kompliceret:

- Der findes ingen standardløsninger
- Meget afhænger af erfaring – på godt og ondt
- Low stress handling er et bud på sikker, skånsom og effektiv håndtering
- Metoderne bygger på faktisk viden om dyrenes fysik og perception af omverdenen

Vores opgave er at få det til at passe ind i hverdagen i en dansk malkekvæg- eller svinebesætning.

Enkle pointer understøtter ”kreativ” problemløsning

4 important points

1. Animals move in the direction they are facing (Turn them before you ask for movement into trailer/restraint)
2. Animals want to see what is pressuring them (must work from the side)
3. Animals want to have pressure released (don't keep pushing them when they try)
4. Teach the animals to move from pressure (especially bulls/rams and intensive fed cattle/sheep)



“Communicate in a language we can understand!”

”Informationen skal splittes op og forklares, så deltagerne vil kunne gengive den for andre” (Sophie Atkinson)

Forløb i landbrugsuddannelsen



Trin	Form og indhold
1. GF	Konkret viden og dyrs adfærd, sanser og tolkning (byttedyr)
2. GF	Værktøjer! Flugtafstand, ligevægtspunkt, <u>pressure/release</u> , øjenkontakt osv. "find 5 fejl"-film
- 1. praktik	Grundlæggende, konkrete øvelser, der følges af en logbog (denne model var efterspurgt af praktikstederne iflg. GL). Håndtering med fokus på effektivitet (oparbejdes ved træning) og sikkerhed. Her argumenteres med vægt på praktikstedernes egen oplevelse af ansvar for erhvervets fremtid og for elevernes (og andre <u>medarb,s</u>) sikkerhed. Stolthed ved høj faglighed og forsvarlig håndtering af dyr kan også spille en rolle.
1. HF	Eksisterende opgave i naturlig adfærd
- 2. praktik	Afhængigt af arten af praktiksted laves konkrete opgaver, fx drive/separere på mark/i stald, fx større flokke, klovbeskæringsboksen (udarbejdes senere).
2. HF	Videoanalyse, hvad kan det bruges til. Træne i at se konsekvens af egen adfærd, tænke på helheden i håndteringen
PL/VL	Lederrollen: Argumentation i forhold til medarbejdere, andre mellemledere og øvre ledelse. Drøftelse af lederskab, fx i planlægning, opgavefordeling, oplæring og feedback, staldindretning mv. "Dilemma-kort"
<u>Erfa-grupper for landmænd</u>	I princippet kan der tages fat på alle de ovenstående niveauer, men særligt de to sidste vil være relevante (videoanalyse og lederskab i forhold til medarbejdere og mellemledere)

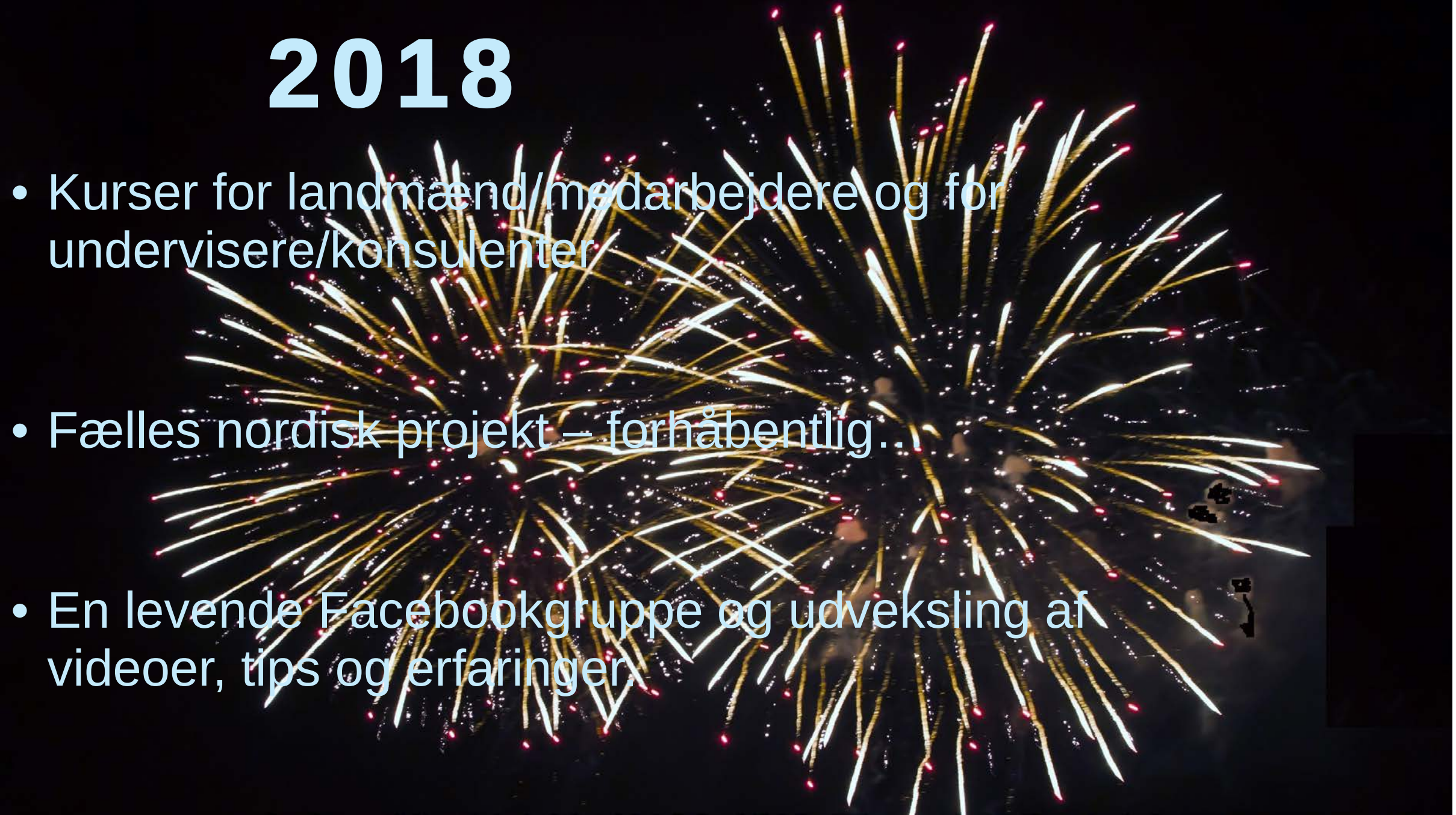


Diskuter i grupper

- Hvilke af jeres kunder kunne have gavn af mere viden om sikker håndtering?
- Hvordan kan det formidles til dem?
- Kan du selv dig selv som formidler af sikker håndtering?
 - Ja: Hvor, hvornår og hvordan?
 - Nej: Hvad kunne hjælpe dig på vej, eller vil du hellere overlade det til andre?
- Plenum: Hvad skal vi, ud fra samtalen i gruppen, være opmærksomme på?

15 min.

2018



- Kurser for landmænd/medarbejdere og for undervisere/konsulenter
- Fælles nordisk projekt – forhåbentlig...
- En levende Facebookgruppe og udveksling af videoer, tips og erfaringer.